



Changement de mandat pour deux directeurs au CSSS de l'Énergie Une nouvelle structure organisationnelle pour mieux répondre aux besoins de notre population

Bonjour à tous,

Nous souhaitons vous informer que le conseil d'administration du Centre de santé et de services sociaux (CSSS) de l'Énergie a adopté lors de sa séance régulière du 15 novembre dernier un nouveau modèle structurel d'organisation de services ainsi qu'un nouvel organigramme, en lien avec une démarche plus large visant à réviser le plan d'organisation de l'établissement de santé.

La plupart d'entre vous le savent déjà. Le CSSS de l'Énergie évolue dans un contexte où le réseau de la santé et des services sociaux est confronté à de nombreux enjeux, comme le vieillissement de la population, la pression à la hausse de la demande de services, la pénurie de ressources, la lourdeur des processus administratifs et cliniques ainsi qu'une continuité parfois mitigée. Il y avait donc lieu à ce moment-ci de mener une démarche visant à revoir le plan d'organisation afin qu'il soit un levier pour la réalisation de la mission et des objectifs de l'établissement ainsi que pour l'atteinte de nouveaux standards de performance commandés par le réseau et la clientèle.

Un diagnostic organisationnel et la tenue d'une vaste consultation auprès des partenaires internes et externes du CSSS de l'Énergie a d'abord permis de revoir la mission, la vision et les valeurs organisationnelles. Plusieurs d'entre vous ont d'ailleurs été interpellés dans le cadre de cette démarche.

La nouvelle vision organisationnelle se définit comme suit :

« Le CSSS de l'Énergie est reconnu parmi les organisations les plus performantes de santé et de services sociaux. Centré sur la qualité des services offerts à la clientèle et la recherche continue des meilleures pratiques, il reconnaît toute l'importance des personnes qui y œuvrent et leur essentielle contribution à la réalisation de sa mission. Le CSSS de l'Énergie assume également un haut niveau de leadership quant à l'engagement et la mobilisation de ses partenaires à l'égard de l'amélioration des conditions de vie de la population. »

Le concept de performance fait particulièrement référence aux dimensions de qualité de service et d'environnement de travail, d'accessibilité, de sécurité et de gestion optimale des ressources de l'établissement.

- suite page 2 et 3 -

Des bonnes nouvelles des ressources humaines



4-5

Félicitations au Dr Stéphanie Perron



8

Prochaine date de tombée:
mardi 13 décembre à 16 h
Envoyez vos textes à l'adresse:
lucie_villemure_energie@ssss.gouv.qc.ca





Actualités

Changement de mandat pour deux directeurs au CSSS de l'Énergie

Une nouvelle structure organisationnelle pour mieux répondre aux besoins de notre population
-suite-

Pour agir en cohérence avec cette vision, l'organisation a ajouté une valeur aux quatre qui sont déjà chères à notre organisation. En plus du respect, de la cohérence, de la solidarité et de l'empathie, nos nombreuses consultations nous ont démontré à quel point nos intervenants avaient le souci de L'EXCELLENCE. Nous l'avons défini comme suit :

L'EXCELLENCE

« Traduit un dépassement perpétuel vers l'atteinte de la représentation d'un idéal. Comparable à la ligne d'horizon vers laquelle on va sans jamais l'atteindre, la quête réaliste mais ambitieuse de l'excellence permet la continuelle mise en œuvre de meilleures pratiques. »

La Direction générale a déjà dégagé des pistes d'amélioration intéressantes, notamment en ce qui a trait à la nécessité d'assurer une meilleure cohésion des actions entre les divers programmes services, programmes administratifs ainsi qu'avec ceux liés aux pratiques professionnelles et de soutien clinique. Outre la mise en place de tables de coordination, l'exercice se concrétise dans la structure organisationnelle par l'évolution des mandats de trois directions.

Ainsi, la nouvelle Direction des pratiques professionnelles s'assurera de la vigie et du soutien au développement des meilleures pratiques professionnelles, ce qui inclut tant la pratique infirmière que multidisciplinaire.

Quant à la nouvelle Direction de l'innovation et de la performance, elle vise le soutien à l'intégration de la notion de performance et d'excellence globales au sein du CSSS de l'Énergie, dans une perspective d'innovation. Le mandat de la direction vise également l'évaluation de programmes et la mise en place de processus d'amélioration continue, de même que l'appui à la réalisation de projets d'évolution organisationnelle et d'accompagnement au changement.

En ce qui concerne la Direction des services financiers, elle devient la Direction du financement et de l'investissement, cette dénomination illustrant mieux sa mission et son mandat élargi quant à la recherche de financement.

Votre chef de service pourra ultérieurement discuter avec vous de l'impact que cette nouvelle vision et cette nouvelle valeur auront sur les secteurs d'activités puisque plusieurs éléments restent à préciser à cet égard. Sachez toutefois que notre principale préoccupation demeure toujours la même : être en mesure de mieux contribuer à l'amélioration de la santé et du mieux-être de notre population, mais également des besoins des professionnels oeuvrant dans notre organisation ainsi que de ceux des partenaires du milieu, nos associés pour la réalisation de notre projet clinique territorial.

Éditeur: **CSSS de l'Énergie** - Directrice de l'information: **Lucie Lemire** - Comité de rédaction: **Kristine Chainé, Christian Gervais, Patrick Forget, Réjean Allard, Line Boucher, Sylvie Loranger, Suzie Langlois et Natalie Gélinas**- Révision et distribution: **Lucie Villemure**- Montage et design graphique: **Francis Lambert**. L'emploi du masculin est utilisé afin d'alléger le texte.

Le Maillon est le bulletin d'information du CSSS de l'Énergie. Les personnes qui désirent faire paraître des articles doivent soumettre leurs textes au comité de révision. Pour ce faire, les articles doivent être acheminés à l'adresse courriel suivante: lucie_villemure_energie@ssss.gouv.qc.ca. Le comité de révision se réserve entièrement le droit de refuser la parution d'un article. Les auteurs ont l'entière responsabilité de leurs textes. Les opinions émises dans Le Maillon n'engagent en rien le conseil d'administration ni la direction générale du CSSS de l'Énergie. La reproduction de textes est autorisée à condition d'en mentionner la source.



Actualités

Changement de mandat pour deux directeurs au CSSS de l'Énergie

Une nouvelle structure organisationnelle pour mieux répondre aux besoins de notre population
-suite-

Karine Lampron est nommée directrice des pratiques professionnelles et Mario Boucher directeur de l'innovation et de la performance

Nous sommes également heureux de vous annoncer la nomination de Mme Karine Lampron, à titre de directrice des pratiques professionnelles ainsi que celle de M. Mario Boucher à titre de directeur de l'innovation et de la performance. Les directeurs ont intégré leurs nouvelles fonctions dès leur nomination, le 15 novembre dernier. Ils travaillent déjà à l'élaboration de leur offre de service respective, qu'ils diffuseront ultérieurement.



Mme Karine Lampron

Détentrice d'un baccalauréat en sciences infirmières de l'Université de Montréal, d'un certificat en psychologie de l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue et d'une maîtrise en gestion et développement des organisations de l'Université Laval, Mme Karine Lampron œuvre dans le réseau de la santé depuis près de 15 ans. Elle a notamment travaillé comme infirmière et infirmière clinicienne en Abitibi-Témiscamingue. Plus récemment, elle a occupé les postes de responsable des soins infirmiers au CSSS de la Vallée-de-la-Batiscan et de directrice des soins infirmiers au CSSS de l'Énergie. Visant l'excellence dans les pratiques professionnelles, c'est avec son dynamisme contagieux, son souci du travail bien fait et son intérêt marqué à offrir des services de qualité aux usagers que Mme Lampron entreprend ce nouveau mandat d'envergure.

Quant à M. Mario Boucher, il œuvre dans le réseau de la santé depuis plus de 25 ans. Détenteur d'un baccalauréat en relations industrielles de l'Université Laval à Québec et d'un certificat en santé et sécurité au travail de l'Université du Québec à Trois-Rivières, il a notamment cumulé des postes de directeur des ressources humaines à Mont-Laurier, à Grand-Mère, au CHSLD du Centre-de-la-Mauricie, de directeur à la mobilisation et au développement organisationnel et d'adjoint à la Direction générale au Centre de santé et de services sociaux de l'Énergie. Mario Boucher est reconnu dans le milieu pour son professionnalisme, son dynamisme et pour ses nombreuses qualités de gestionnaire.



M. Mario Boucher

Nous leur souhaitons bon succès dans leurs nouvelles fonctions.

Martine Rioux, directrice générale

L'Énergique



NOUVELLES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU CSSS DE L'ÉNERGIE

Pour prendre connaissance des décisions prises par le conseil à la suite d'une séance, vous êtes invités à consulter le nouveau bulletin d'information L'Énergique dans la section publications du www.etrehumain.ca



Actualités

Le CSSS de l'Énergie recrute au Congrès de l'OIIQ

Par Line Boucher, conseillère en dotation et planification de main-d'œuvre

Les 24 et 25 octobre dernier avait lieu le Congrès de l'OIIQ. Pour cette occasion, nous avons revêtu notre chandail «Énergique» de recruteur et avons rencontré quelques dizaines de personnes fort intéressées à travailler chez nous pour lesquelles le processus de sélection est en cours.

Voici les autres activités de recrutement à venir :

UQTR: 25 janvier 2012

Collège Ahuntsic: 28 janvier 2012

Université de Montréal: février 2012

Et plusieurs autres pour lesquelles les dates ne sont pas encore connues. Venez nous voir en grand nombre!



Ajout d'une cohorte additionnelle en soins et assistance en soins infirmiers dédiée au Centre-de-la-Mauricie

Par Line Boucher et Ruth Champagne, direction des ressources humaines, secteur dotation et planification de la main-d'œuvre

Il me fait plaisir de vous annoncer que, pour la première fois de son histoire, le CFP Bel Avenir a délocalisé le programme d'études en soins et assistance en soins infirmiers.

Il s'agit bien sûr d'une augmentation du nombre d'étudiants inscrits dans ce programme. Le projet innovateur a nécessité la collaboration de plusieurs partenaires internes et externes soit le Centre Carrefour Formation Mauricie, Les Sarca de Shawinigan et Trois Rivières et les Centres locaux d'emploi. La formation théorique sera dispensée dans les locaux de la CS de l'Énergie. Le laboratoire de pratique en soins infirmiers a été mis sur pied au Centre d'hébergement Saint-Maurice. Les stages auront lieu dans nos différentes installations ainsi qu'au CSSS Vallée de la Batiscan.

La formation a débuté le 7 novembre 2011 et se terminera en juin 2013. Au terme de cette formation, 22 étudiantes deviendront infirmiers auxiliaires.





Actualités

Ajout d'une cohorte additionnelle en soins et assistance en soins infirmiers dédiée au Centre Mauricie -suite-

Afin de faire connaître ce programme d'études, nous avons tenu une soirée générale d'information à laquelle 104 personnes ont participé.

Par la suite, nous avons organisé des visites dans nos installations soit au Centre d'hébergement Saint-Maurice et à l'Hôpital du Centre-de-la-Mauricie.

Deux excellentes ambassadrices, soit Mme Line Frappier et Mme Dolorès Pronovost, ont rendu un témoignage d'amour de leur métier et de leur clientèle. Un grand merci; vous avez allumé des passions!

Un grand merci aux gestionnaires qui nous ont supportés lors de ces soirées, Mme Nancy Gilbert, M. Florian St-Yves, Mme Renée Baril, Mme Catherine Villemure, Mme Annie Walsh et Mme Sonia Vivier. Et mille mercis à tous ceux qui étaient sur place de soir les 7 et 9 septembre 2011 pour nous accueillir si chaleureusement dans vos milieux. Vous avez, j'en suis certaine, fait une différence pour nos futurs diplômés.

Embauche 2011

L'année 2011 tire à sa fin, et à cet égard, nous désirons vous dresser un bilan provisoire de l'embauche externe.

Vous trouverez dans le tableau ci-joint les embauches par catégorie depuis le 1^{er} janvier 2011, toujours à l'emploi.

Le nombre de personnes embauchées est de 226.

D'ici décembre 2011 : 7 personnes débiteront leurs fonctions dans la catégorie 1 et 2 personnes dans la catégorie 4. L'embauche se fait en continue et nous avons des entrevues pour le personnel infirmier et les préposés aux bénéficiaires à chaque mardi.

Un grand merci à tous ceux qui, de près ou de loin, participent à l'accueil, à la formation et à l'orientation des recrues.

Gestionnaire	4
Pharmacien	1
Agent gestion ressources humaines	2
TOTAL	7
Catégorie 1	
Candidat à l'exercice profession infirmière	16
Externe soins infirmiers	9
Infirmière clinicienne	6
Infirmière	15
Infirmière auxiliaire	30
IPS-PL (infirmière praticienne spécialisée première ligne)	1
TOTAL	77
Catégorie 2	
Assistant technique senior pharmacie	2
Auxiliaire aux services de santé et service social	2
Employé de métier – cuisinier	1
Employé de métier – électronicien	2
Préposé aux bénéficiaires	62
Préposé entretien sanitaire	7
Préposé physiothérapie	2
Préposé service alimentaire	10
TOTAL	88
Catégorie 3	
Agente administrative - Classe 1	3
Agente administrative - Classe 2	5
Agente administrative - Classe 3	3
Magasinier	1
Préposé au magasin	1
Technicien en administration	4
Technicien spécialisé informatique	1
TOTAL	18
Catégorie 4	
Diététiste	1
Éducateur physique	1
Ergothérapeute	1
Externe en laboratoire	2
Physiothérapeute	1
Psychologue	2
Psychoéducateur	2
Autres :	
Technicien éducation spécialisée	8
Technologue radio diagnostique	3
Technicien réadaptation physique	2
Technicien en assistance sociale	7
Technicien laboratoire	5
Technicien prévention incendie	1
TOTAL	36



Faits divers et nouvelles brèves

Programme d'activités physiques

Hiver 2012

Le programme d'activités physiques du CSSS de l'Énergie a été bonifié l'automne dernier pour répondre aux demandes exprimées à travers des résultats du sondage sur les saines habitudes de vie. Nous offrons désormais aux employés du CSSS de l'Énergie un programme mieux adapté et plus large qu'auparavant. Nous sommes très heureux de constater la réponse positive des employés envers ce nouveau programme; nous avons d'ailleurs eu une participation record jusqu'à maintenant.

Les personnes ayant remis, à l'automne, une facture donnant droit à deux remboursements de 50 \$ n'auront pas d'autres démarches à faire; leur 2^e versement sera déposé directement sur leur paie en février prochain.

Les dépliants explicatifs du programme d'activités physiques sont disponibles aux guichets de paie de chacune des installations du CSSS de l'Énergie.

Pour vous prévaloir d'un remboursement, vous devez fournir au Service de santé et de sécurité du travail votre facture originale pour toute activité admissible selon les critères émis ci-dessous. Un remboursement de 50 \$ sera fait en février prochain à même votre paie. Il est à noter que le programme d'activités physiques couvre les sessions d'automne et d'hiver.

Une entente entre le CSSS de l'Énergie et le Collège Shawinigan permet d'offrir un tarif préférentiel à nos employés ainsi qu'à leur famille. Les employés désirant s'inscrire à une activité offerte au Collège devront se rendre directement au Collège et présenter leur carte d'identité pour se prévaloir de ce privilège.

Critères d'admissibilité de remboursement pour une activité physique

L'activité physique choisie doit :

- être supervisée par du personnel qualifié;
- être offerte par un établissement ou professionnel enregistré.

* Veuillez noter qu'aucune ligue de garage ou autres ligues récréatives ne sont acceptées.

À noter :

- que le CSSS de l'Énergie se réserve le droit d'apprécier l'admissibilité de la réclamation;
- que le CSSS de l'Énergie se doit de limiter le nombre maximal d'inscriptions autres qu'au Collège de Shawinigan. Donc, la formule premier arrivé, premier servi sera conservée;
- qu'il est impossible de s'inscrire au Collège Shawinigan et de réclamer un remboursement de 50 \$ pour la même session;
- qu'une session doit contenir un minimum de 10 semaines.

Définitions :

Activité physique : tout mouvement produit par les muscles squelettiques, responsable d'une augmentation significative de la dépense énergétique.

6 Pièce justificative : facture originale ou tout document qui prouve l'abonnement et le paiement d'un service.



Faits divers et nouvelles brèves

Programme d'activités physiques

Hiver 2012

Voici la liste des activités au Collège Shawinigan : prix réguliers / prix préférentiels pour le CSSS de l'Énergie

Inscriptions à partir du 5 décembre directement au Centre sportif du Collège Shawinigan

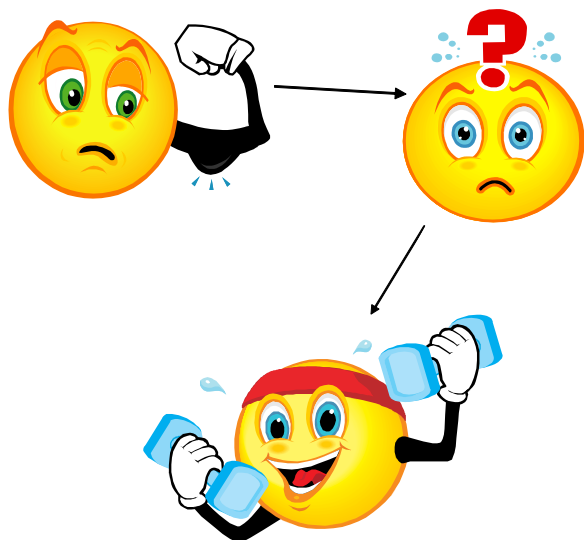
Il faut présenter votre carte d'identité du CSSS de l'Énergie pour vous inscrire.

• L'horaire détaillé est disponible directement au Collège Shawinigan auprès du Centre sportif ainsi qu'aux guichets de paie sur toutes les installations du CSSS de l'Énergie.

• Les cours débuteront dans la semaine du 16 janvier 2012.

À surveiller

Des dépliants sur le programme d'activités physiques sont disponibles aux guichets de paie de chacune des installations du CSSS de l'Énergie.



Cours	Clients Centre sportif	Clients CSSS de l'Énergie
Activement 50 ans 1X/sem.	75 \$	40 \$
Activement 50 ans 2X/sem.	140 \$	70 \$
Aérobic-step 1X/sem.	73 \$	40 \$
Aérobic-step 2X/sem.	135 \$	70 \$
Aérobic-step 3X/sem.	192 \$	85 \$
Aquaforme 1X/sem.	42 \$	23 \$
Aquaforme 2X/sem.	75 \$	42 \$
Aquaforme 3X/sem.	109 \$	56 \$
Aquaplust	66 \$	34 \$
Aquatrainig 1X/sem.	42 \$	23 \$
Aquatrainig 2X/sem.	75 \$	42 \$
Aquatrainig 3X/sem.	109 \$	56 \$
Baladi 1X/sem.	100 \$	50 \$
Baladi 2X/sem.	190 \$	90 \$
Baladi 3X/sem.	272 \$	125 \$
Brûle-calories 1X/sem.	73 \$	40 \$
Brûle-calories 2X/sem.	135 \$	70 \$
Brûle-calories 3X/sem.	192 \$	85 \$
Cardio mix	73 \$	40 \$
Maîtres-nageurs	66 \$	34 \$
Prévention des maux de dos	115 \$	60 \$
Prévention santé du cœur 1X/sem.	66 \$	35 \$
Prévention santé du cœur 2X/sem.	80 \$	55 \$
Yoga	Inscriptions directement auprès de Sylvie de Tonnancour	
Musculation jusqu'au 30 juin 2012	254,95 \$	134,95 \$
Musculation pour 26 semaines	189,95 \$	79,95 \$
Musculation pour 12 semaines	180,00 \$	49,95 \$



Faits divers et nouvelles brèves

Félicitations au Dr Stéphanie Perron

Par Doris Guillemette, pour l'équipe du soutien à domicile du CLSC



Le 4 novembre dernier, Dr Stéphanie Perron qui travaille en soins palliatifs au sein de notre organisation recevait le prix AMS-Mimi Divinsky du Collège des médecins de famille du Canada pour un récit rédigé dans le but de raconter une histoire vécue, une expérience comme médecin au chevet d'un client à domicile en soins palliatifs.

Cette histoire transmet des messages éloquentes sur la signification du rôle du médecin de famille et des liens qui se créent. Elle permet également au médecin de partager avec les autres des émotions parfois difficiles à gérer dans certaines situations.

Travailler au quotidien avec ce médecin est très stimulant pour l'équipe du soutien à domicile du CLSC. C'est pourquoi nous tenons à remercier et à féliciter le Dr Stéphanie Perron et nous voulons lui témoigner toute notre appréciation.

Les Pionniers : Association des retraités du domaine de la santé du grand Shawinigan

Vous qui prendrez votre retraite ou qui êtes déjà à la retraite, joignez-vous à nous, votre association de retraités, les Pionniers !!! Le coût d'adhésion est minime soit de 5\$. Il est aussi possible d'obtenir une carte-ami pour un invité au même prix. Nous organisons des activités avec animation : conférences, spectacles ... toutes plus intéressantes les unes que les autres. Nous avons déjà beaucoup de nouveaux membres provenant entre autres des centres d'hébergement. Le « bouche à oreille » est un excellent moyen pour transmettre notre invitation à tous les retraités des différentes installations de santé qui forment le CSSS de l'Énergie soient le HCM, les centres d'hébergement, le CLSC ainsi que les autres installations.

À tous les nouveaux retraités du CSSS de l'Énergie qui ont reçu une carte de membre des Pionniers gratuitement : nous vous demandons de communiquer avec une des personnes mentionnées ci-dessous afin d'activer votre carte et de nous fournir vos coordonnées. Nous pourrons par la suite vous contacter pour vous faire connaître nos activités futures.

Souper des Fêtes

Endroit : Auberge Gouverneur
Date : Le mercredi 14 décembre 2011
Animation : Yves Hamelin

Activité hebdomadaire

Parties de quilles amicales
chaque mardi après-midi à la
salle Biermans.

Bienvenue à toutes et à tous !

Avec la carte de membre – ami, il est à noter que vous pouvez toujours être accompagné(e) pour toutes les activités. Pour plus d'information, vous pouvez téléphoner à Mmes Pierrette Gervais au 819 538-8858, Nicole Lefebvre au 819 536-3585 ou Huguette Lamothe au 819 539-9468.



Faits divers et nouvelles brèves

À l'Énergie, mes saines habitudes de vie, j'y travaille !
Workout, cardio tonus et bootcamp gratuit pour les employés du CSSS de l'Énergie



Par le comité de saines habitudes de vie

Il est encore temps de vous inscrire à la séance de CARDIO en groupe. Vous y vivrez une séance complète : activation, cardio, musculaire et retour au calme, tout cela en expérimentant des activités de workout, de cardio tonus et de boot camp.

Activités d'initiation	Date	Heure	Où
Séance de Cardio en groupe	Mercredi 14 décembre 2011	16 h 30	Auditorium du CRSM

Vous n'avez qu'à compléter cette fiche d'inscription et la retourner à Dominic Thibault au CLSC par courrier interne ou par courriel au: dominic_thibault_energie@ssss.gouv.qc.ca. Vous pouvez également vous inscrire par téléphone au poste 8413.



.....
FICHE D'INSCRIPTION À LA SÉANCE D'INITIATION CARDIO EN GROUPE

Nom : _____ Direction : _____

Installation principale où je travaille : _____

Numéro de téléphone au travail : _____
.....





Faits divers et nouvelles brèves

Vigilance à l'admission... Félicitations à Mme Michèle Lafontaine

Par Cindy Godin, chef de programme, accueil et télécommunication et Stéphanie Cossette, chef de programme, Centre parents-enfants



Récemment, une agente administrative du Service réception-télécommunications, Mme Michèle Lafontaine, a accueilli une usagère confuse qui tenait des propos particuliers. Madame Lafontaine, soucieuse de la sécurité de tous et consciente qu'il était pertinent d'agir rapidement, a interpellé directement le département concerné et le personnel en place est intervenu immédiatement. Sans l'intervention de Michèle, il est certain que cet événement aurait pu occasionner des conséquences fâcheuses!

Félicitations à Mme Lafontaine pour son professionnalisme et merci à l'équipe du Centre parents-enfants de nous avoir informés de ce bon coup!

TABLEAU DE BORD - Services techniques et ressources informationnelles



1149

désinfections terminales effectuées à l'hôpital pendant la dernière période

Saviez-vous que...
Près de 9 000 heures ont été investies en désinfection terminale depuis le début de l'année financière. Un record a été également franchi au 4^e étage du HCM à la période 8 pour un total de 211 demandes de désinfections pour cette unité seulement. Bravo à tout le personnel d'hygiène et salubrité en place qui a répondu à la demande avec rigueur et professionnalisme !



SUIVI DES PROJETS DE

Construction ET DE RÉNOVATION

Site	Projets en cours à ce jour	Étape de réalisation
HCM	Réaménagement de la stérilisation	Correction des déficiences
HCM	Centre ambulatoire phase 2 (réaménagement de l'existant)	Correction des déficiences
HCM	Réaménagement des postes de garde 4 ^e et 5 ^e étage	Correction des déficiences
HCM	Travaux de réfection au centre de production alimentaire	Travaux en cours
HCM	Modification de la chute à linge	Travaux en cours
HCM	Réfection de la distribution électrique sur les unités de soins	Travaux en cours
HCM	Réfection des monte-charges	Appel d'offres
HCM	Réfection du syst. filtration entrée d'eau, fenêtres et mains courantes	Concept
HCM	Remplacement des portes au 8 ^e étage	Travaux complétés
HCM	Remplacement des murs plafonds, planchers, quincaillerie	Travaux en cours
HCM	Remplacement du système d'alimentation des gaz médicaux	Travaux en cours
CHL	Réaménagement de la pharmacie (SARDM 2)	Travaux complétés
CHL	Projet de rénovation majeure pour l'amélioration du milieu de vie	Travaux en cours
CHL	Remplacement de portes extérieures	Travaux en cours
Multi	Projet d'économie d'énergie (HCM, CHL, CHSM, CHJG, CRSM)	Travaux en cours
CRSM	Remplacement des portes extérieures	Travaux en cours
CRSM	Réfection de l'enveloppe architecturale	Travaux en cours
CRSM	Remplacement du système d'appel aux chambres	Plans et devis
CRSM	Remplacement soupapes purge, transformateur et pompe génératrice	Travaux en cours
CHJG	Réfection des ascenseurs - Phase 1	Travaux complétés
CHL	Réfection des ascenseurs	À l'étude
CHL	Remp. contrôle de chauffage sur les unités	Travaux en cours
CHL	Travaux pour l'accès des personnes handicapées	À l'étude
CRSM	Remp. des contrôles de ventilation	À l'étude
CHSM	Remp. des mains courantes secteur B1-B2	À l'étude
CIC-S	Aménagement du stationnement	Travaux complétés

Pour toutes questions ou commentaires au sujet du tableau de bord, n'hésitez pas à contacter la direction au poste 5238.



Faits divers et nouvelles brèves

Renouvellement des stationnements payants pour une durée de 6 mois

Par Gilles Boisclair, coordonnateur installations matérielles, sécurité et biomédical

Il est maintenant temps de renouveler ou d'adhérer aux accès de stationnements payants pour une durée de 6 mois soit du 1^{er} janvier 2011 au 30 juin 2012.

Pour tous ceux qui renouvellent leur vignette de façon annuelle, ne tenez pas compte de ce message; votre renouvellement aura lieu au mois de mai 2012.

À cet effet, vous voudrez bien compléter le formulaire au bureau de l'agent de sécurité au Centre régional de santé mentale afin que ce dernier puisse vous donner accès aux stationnements ainsi que votre autocollant pour la période en cours.

Advenant le cas où vous ne voudriez pas renouveler votre stationnement, IL EST OBLIGATOIRE de retourner votre vignette blanche de stationnement à l'agent de sécurité au Centre régional de santé mentale. Chaque vignette possède un numéro de série correspondant au nom de l'employé et qui permet au surveillant des stationnements de constater tout événement frauduleux.

Vous remerciant à l'avance de votre bienveillante attention, veuillez accepter nos salutations.



Nouvelles du Conseil multi: Rappel-rappel-rappel !!!

N'oubliez pas notre dîner-conférence du 14 décembre, au HCM, local S302-304! Il y aura deux présentations, soit une à 11 h 15 et l'autre à 12 h 15.

C'est le bon moment pour se faire parler d'exercices et de mise en forme, juste avant les Fêtes, surtout que les présentations seront données par le kinésiologue (spécialiste en activité physique) Dominic Thibault.

Apportez votre lunch

ÊTRE...
humain

Calendrier des événements



Décembre 2011

- 5 décembre: Début des inscriptions pour le programme d'activités physiques hiver 2012
- 9 décembre: Soirée reconnaissance du temps des fêtes
- 14 décembre: Dîner-conférence du Conseil multidisciplinaire

Prochaines séances du conseil d'administration

- 21 février 2011

Lexique CSSS



CFS: Centre de formation et de services
CHL: Centre d'hébergement Laflèche
CHSLD: Centre d'hébergement et de soins de longue durée
CHJG: Centre d'hébergement Joseph-Garceau
CHSM: Centre d'hébergement Saint-Maurice
CRSM: Centre régional de santé mentale
CS: Commission scolaire
CSSS: Centre de santé et de services sociaux
HCM: Hôpital du Centre-de-la-Mauricie
UQTR: Université du Québec à Trois-Rivières

Précisions et correctif



Voici quelques précisions concernant les services proposés par Équi-Libre

En ce qui concerne les changements de pneus

- La note 1 qui apparaît au bas du feuillet (Laissez votre véhicule dans le stationnement du HCM.) concerne strictement le Centre de formation et services. Ainsi, seuls les employés et médecins du CFS doivent déplacer leur véhicule au HCM le jour de leur changement de pneus.
- Les employés et médecins des autres installations (HCM, CHSM, CHJG, CRSM, CLSC ou CHL) continuent à garer leur véhicule dans le stationnement de leur installation respective, comme ils le font à l'habitude.
- La note 2 (Validez la présence de l'agente administrative en après-midi.) ne concerne que le Centre d'hébergement Saint-Maurice.

En ce qui concerne les services de la couturière

Prenez note que la couturière attitrée au Centre d'hébergement Saint-Maurice se déplacera au CHSM les LUNDIS et non les mardis comme il est indiqué sur le feuillet.

Merci de votre collaboration!

Maintenons l'excellence des services de santé



Faites le DON !

Fondation du CSSS de l'Énergie (FCSSSE)
819 536-7508 fondation_chcm@ssss.gouv.qc.ca

